

2

Personenbelasting:  
geïndexeerde bedragen  
aanslagjaren 2016 en 2017



3

Respecteer de spelregels  
bij kostenvergoedingen



4

Past u de afrondingsregels  
op kastickets toe?



## VOORWOORD

# Aangifte PB – drempel 800 codes overschreden

In april publiceerde de fiscus de nieuwe aangifte personenbelasting. Het was voor niemand een verrassing dat deze weer complexer is geworden. Zo werd de kaap van 800 codes overschreden!

Vooraf het aangeven van een woonkrediet wordt er niet eenvoudiger op. Wie een woonkrediet heeft lopen, zal waarschijnlijk nieuwe of extra codes moeten gebruiken. De versnipperde woonfiscaliteit tussen de gewesten en federale overheid zorgt immers voor 23 extra codes in dit vak van de aangifte. Door de staatshervorming is er een andere belastingvermindering van toepassing voor leningen voor de eigen woning die vanaf 2015 afgesloten werden.

Ook op andere vlakken zijn er extra codes: zo zullen een Vlaming of Brusselaar die een belastingvermindering willen genieten voor dienstencheques dit op een andere manier en in een andere code moeten invullen dan een inwoner van het Waals Gewest.

Tot slot hebben ook enkele nieuwe maatregelen, zoals de taxshelter voor investeringen in startende ondernemingen en de kaaimantaks, impact op de aangifte.

Het invullen van de aangifte wordt dus, net als de vorige jaren, een beetje puzzelen. De deadlines zijn: 30 juni 2016 (aangifte op papier), 13 juli 2016 (aangifte via tax-on-web) en 27 oktober 2016 (aangifte via mandataris).

## Sociale aspecten van de taxshift

Er is al veel gezegd en geschreven over de taxshift. De opzet is om via verschillende maatregelen de fiscale druk te verschuiven van belastingen op arbeid naar belastingen op vermogen en consumptie. De taxshift heeft echter ook een sociale component. Die krijgt vooral vorm door een verlaging van de lasten op arbeid voor werkgevers. We lichten kort toe.

### Verlaging van werkgeversbijdragen tot 25%

Het percentage van 32,4% zal de komende jaren dalen tot een nieuw standaardtarief van 25%. Dat gebeurt in twee stappen: vanaf 1 april 2016 wordt het nominale tarief verlaagd tot 30% en vanaf 2018 tot 25%.

### Vrijstelling voor eerste aanwervingen

Bijzonder interessant is dat kmo's (ondernemingen die klein zijn in de zin van art. 15 W.Venn.) die een eerste werknemer aanwerven tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 daarvoor een levenslange vrijstelling van sociale bijdragen krijgen.

Uiteraard is de vrijstelling aan enkele voorwaarden onderworpen:

- de werknemer moet aangeworven worden tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020;
- de werkgever mag nog niet eerder personeel tewerkgesteld hebben of nog geen personeel hebben tewerkgesteld in de loop van de vier kwartalen vóór het kwartaal waarin de eerste werknemer wordt aangeworven.

### Doelgroepvermindering 'eerste aanwervingen' uitgebreid

Een *doelgroepvermindering* is een structurele lastenverlaging voor een bepaalde groep werkgevers of een bepaalde groep werknemers. Deze las-

tenverlaging wordt toegekend in de vorm van een driemaandelijkse forfaitaire vermindering van de basiswerkgeversbijdragen voor sociale zekerheid.

Sinds 2004 bestaat er zo'n doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen. Oorspronkelijk was de vermindering bedoeld voor de eerste drie werknemers, later werd die uitgebreid naar de eerste vijf en nu naar de eerste zes. In feite geldt de verlaging nu voor de tweede tot de zesde werknemer, aangezien de werkgever voor de eerste al is vrijgesteld.

De vermindering is het grootste in de eerste vijf kwartalen en vermindert daarna. Hieronder ziet u hoeveel euro de vermindering bedraagt vanaf 2016 met tussen haakjes het aantal kwartalen dat de vermindering mag worden toegepast:

werknemer	Vermindering eerste periode	Vermindering tweede periode	vermindering derde periode
eerste werknemer	geen vermindering nodig, volledige vrijstelling van toepassing		
tweede werknemer	1 550 EUR (5)	1 050 EUR (4)	450 EUR (4)
derde werknemer	1 050 EUR (5)	450 EUR (8)	
vierde werknemer	1 050 EUR (5)	450 EUR (4)	
vijfde werknemer	1 000 EUR (5)	400 EUR (4)	
zesde werknemer	1 000 EUR (5)	400 EUR (4)	

**Kmo's die een eerste werknemer aanwerven tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 krijgen daarvoor een levenslange vrijstelling van sociale bijdragen.**

# Personenbelasting: geïndexeerde bedragen aanslagjaren 2016 en 2017

Hieronder vindt u de belangrijkste (federale) geïndexeerde bedragen voor de personenbelasting, zowel deze voor aanslagjaar 2016, die u nodig hebt voor uw aangifte van dit jaar, als de bedragen voor aanslagjaar 2017 (voor uw inkomsten van dit jaar).

## Belastingvrije som en gezinssituatie

	aj. 2016	aj. 2017
<b>Belastingvrije som en verhoogde belastingvrije som</b>		
Belastingvrije som	7 090 EUR	7 130 EUR
Verhoogde belastingvrije som voor personen met een beperkt inkomen	7 380 EUR	7 420 EUR
Grensbedrag om recht te hebben op een hogere belastingvrije som	26 360 EUR	26 510 EUR
Verhoging belastingvrije som voor gehandicapte belastingplichtige	1 510 EUR	1 520 EUR
Verhoging belastingvrije som alleenstaande met kinderen ten laste	1 510 EUR	1 520 EUR
<b>Personen ten laste</b>		
Verhoging belastingvrije som voor personen ten laste		
• één kind	1 510 EUR	1 520 EUR
• twee kinderen <sup>1</sup>	3 880 EUR	3 900 EUR
• drie kinderen	8 700 EUR	8 740 EUR
• vier kinderen	14 060 EUR	14 140 EUR
• meer dan vier kinderen (supplement per kind)	5 370 EUR	5 400 EUR
Bijkomende toeslag voor kinderen onder de drie jaar <sup>2</sup>	560 EUR	570 EUR
Verhoogd bedrag voor het kind van een alleenstaande	4 500 EUR	4 530 EUR
Verhoogd bedrag voor het gehandicapte kind van een alleenstaande	5 720 EUR	5 750 EUR
Maximumbedrag eigen nettobestaansmiddelen (kind ten laste)	3 120 EUR	3 140 EUR
Onderhoudsgeld dat niet meetelt als bestaansmiddel	3 120 EUR	3 140 EUR
Bezoldiging studentenjob die niet meetelt als bestaansmiddel	2 600 EUR	2 610 EUR
Voor andere personen ten laste van 65 jaar of meer <sup>3</sup>	3 010 EUR	3 030 EUR
Voor iedere andere persoon ten laste	1 510 EUR	1 520 EUR
<b>Huwelijksquotiënt en meewerkende echtgenoot</b>		
Huwelijksquotiënt	10 230 EUR	10 290 EUR
Maximaal inkomen meewerkende echtgenoot uit eigen beroepsactiviteit	13 290 EUR	13 360 EUR

1 Een gehandicapt kind geldt voor twee.

2 Als er voor het kind geen uitgaven voor kinderopvang worden afgetrokken.

3 Het moet gaan om ascendenten (ouders en grootouders) of de broer/zus van de belastingplichtige.



## Beroepsinkomsten en roerende inkomsten

	aj. 2016	aj. 2017
<b>Pc privéplan</b>		
• vrijgesteld bedrag pc privé	840 EUR	840 EUR
• grensbedrag bruto belastbare bezoldiging om aan 'plan' te kunnen deelnemen	32 990 EUR	33 170 EUR
Vrijgesteld bedrag van de vergoedingen door de werkgever toegekend als terugbetaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling	380 EUR	380 EUR
Minimumvoordeel van alle aard voor privégebruik bedrijfswagen	1 250 EUR	1 260 EUR
Maximumbedrag auteursrechten die als roerende inkomsten worden aangemerkt	57 270 EUR	57 590 EUR

## Bedragen die de komende jaren niet worden geïndexeerd

De regering Michel I heeft beslist de bedragen van enkele (vooral) belastingverminderingen tot en met aanslagjaar 2018 niet te indexeren. Deze bedragen blijven behouden zoals het gold voor aanslagjaar 2014 (uw inkomsten uit 2013!).

### Aftrekbare giften minimumbedrag:

40 EUR

### Sparen

- maximumbedrag pensioensparen: 940 EUR
- vrijgestelde inkomsten uit spaardeposito's: 1 880 EUR
- maximumbedrag werkgevers aandelen: 750 EUR

Deze nieuwsbrief wordt u aangeboden met de steun van Belfius Bank.

1

Sociale aspecten van de taxshift



2

Personenbelasting: geïndexeerde bedragen aanslagjaren 2016 en 2017



3

Respecteer de spelregels bij kostenvergoedingen



4

Past u de afrondingsregels op kastickets toe?



# Respecteer de spelregels bij kostenvergoedingen

Vergoedingen van "kosten eigen aan de werkgever" zijn niet belastbaar en niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. Kleine kosten die moeilijk bewijsbaar zijn, mag u forfaitair ramen. De RSZ vermeldt in haar "instructies aan de werkgevers" de kostenposten waarvoor zij, onder voorwaarden, een RSZ-vrije forfaitaire raming aanvaardt.

## Kosten eigen aan de werkgever

Sommige werknemers moeten bepaalde uitgaven verrichten tijdens de uitoefening van hun beroep en krijgen die kosten terugbetaald door de werkgever. Op die vergoedingen van "kosten eigen aan de werkgever" zijn in principe geen RSZ-bijdragen verschuldigd. De RSZ beschouwt een kostenvergoeding immers niet als loon indien:

- het een werkelijke kostenvergoeding is die geen verrijking van de werknemer inhoudt;
- de terugbetaling gebeurt op basis van de reële kosten of op basis van een forfait dat in verhouding staat tot de werkelijke omvang van de uitgaven;
- de werkgever verplicht is om de kosten aan de werknemer terug te betalen.

## Onkostentabel van de RSZ

De RSZ aanvaardt dat kleine, moeilijk bewijsbare kosten op een forfaitaire wijze worden terugbetaald op voorwaarde dat dit forfait met bewijsstukken (met uitzondering van de eed) kan worden verantwoord. Een voorbeeld van zo'n bewijsstuk is elk geschreven document zoals het arbeidsreglement, dienstnota's of bijlagen van de arbeidsovereenkomst.

In 2010 heeft de RSZ een tabel samengesteld met verschillende posten waarvoor ze een forfaitaire raming aanvaardt. Die tabel met maximumbedragen wordt regelmatig aangepast. De werkgever kan een hogere kostenvergoeding toekennen als hij de echtheid van die kostenpost kan bewijzen. Let wel op: de forfaitaire kostenvergoedingen mogen geen kosten dekken waarvan de terugbetaling al op een andere wijze gebeurt. En, voor éénzelfde type van kosten mogen beide systemen (reëel en forfaitair) ook niet samen worden gebruikt.

## Voorbeelden<sup>1</sup>

**Kosten voor woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de auto of fiets**

**Bedrag forfait:** 0,3412 euro per km (auto) en 0,22 euro per km (fiets).

**Voorwaarden:** de werkgever mag niet de eigenaar zijn van het voertuig of het voertuig financieren. De forfaits omvatten "alle" kosten (onderhoud, verzekering, brandstof).

**Baankosten voor niet-sedentaire werknemers<sup>2</sup>**

**Bedrag forfait:** 10 euro per dag en een maaltijdvergoeding van 7 euro per dag.

**Voorwaarden:** de werknemers kunnen geen sanitaire en andere faciliteiten gebruiken in de onderneming of op de meeste werven en zij kunnen niet anders dan een maaltijd buitenshuis nuttigen.

**Bureaunkosten voor werknemers die een deel van hun werk thuis doen**

**Bedrag forfait:** 119,61 euro per maand. Dit bedrag dekt de kosten voor o.m. verwarming, elektriciteit en klein bureaugereedschap.

**Voorwaarden:** de werknemers moeten structureel en op regelmatige basis een deel van hun arbeidstijd thuis presteren en daarvoor een ruimte inrichten in hun woning. Voor werknemers met een werkplaats bij hun werkgever, moet uit hun functieomschrijving duidelijk blijken dat zij op regelmatige basis thuiswerken. Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur tellen de thuis gepresteerde uren mee om te zien of zij de maximale arbeidsduur niet overschrijden.

**Kosten verbonden aan aankoop pc en internetverbinding**

**Bedrag forfait:** 20 euro per maand voor een pc en 20 euro per maand voor internet.

**Voorwaarden:** de werknemer gebruikt zijn eigen pc en/of internetverbinding voor professionele doeleinden en op regelmatige basis (d.w.z. 1 dag per week, één week elke maand ...); en de werkgever komt op geen andere manier tussen in die kosten (bv. door een deel van de aankoopprijs van de pc ten laste te nemen).

**Kosten verbonden aan een auto (garage, parking, carwash)**

**Bedrag forfait:** 50 euro per maand (garage), 15 euro per maand (parking) en 15 euro per maand (carwash).

**Voorwaarden:** het voertuig wordt hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt.

Als de werkgever voor de veiligheid de stalling in een garage eist, dan moet die verplichting aan alle werknemers in dezelfde toestand worden opgelegd.

## RSZ versus fiscus

Het loonbegrip in de sociale zekerheid verschilt van het fiscaal loonbegrip. De fiscus aanvaardt een aantal bedragen (bv. de kosten voor binnenlandse dienstreizen of de kosten die verbonden zijn aan het beroepsmatig gebruik van de eigen wagen van de werknemer); maar voor bepaalde uitgavenposten (bv. bureaunkosten) moet u een (in)formeel akkoord sluiten met de fiscus. Elke kostenvergoeding moet op de fiscale fiches worden vermeld.

Pas op. De gevolgen van een herkwalificatie tot loon zijn niet mals. Op sociaal vlak riskeert men naast een bijdrageopslag en verwijlinteressen op jaarbasis, ook een sanctie voor onvolledige of onjuiste aangifte. Fiscaal kan men de aftrek als beroepskost verwerpen en kan de fiscus een aanslag geheime commissielonen op niet of niet-correct opgestelde loonfiches toepassen. De fiscus kan verder ook nog administratieve sancties opleggen. De werknemer krijgt een herziening in de personenbelasting.

1 Bron: administratieve instructies van de RSZ; [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)

2 Dit zijn werknemers die verplicht zijn zich tijdens de werkdag gedurende minimum vier opeenvolgende uren te verplaatsen.

# Past u de afrondingsregels op kastickets toe?

Ondernemingen en vrije beroepers mogen het totaalbedrag dat de consument moet betalen, afronden tot op 5 eurocent. Dit systeem mag worden toegepast voor contante betalingen én bij elektronische betalingen. Internetaankopen vallen buiten de procedure.

## Geen onderscheid tussen cash- én kaartbetalingen

Stukken van 1 en 2 eurocent zijn onhandig en van te kleine waarde. Via de afrondingsregels wil men deze kleine geldstukken uit de handel nemen. Sinds 1 oktober 2014 mogen handelaars en vrije beroepers het totale te betalen bedrag op het kasticket afronden naar het dichtste veelvoud van 0 of 5 eurocent als hun klanten contant betalen of met maaltijdcheques, ecocheques en geschenkcheques. Dezelfde afrondingsregelen gelden sinds 8 januari 2016 ook voor klanten die elektronisch betalen met een bankkaart. Die aanpassing moet de problemen oplossen voor automatische kassasystemen die moeilijk een verschil kunnen maken tussen cashbetalingen en elektronische betalingen. De uitbreiding van de afrondingsregels vergroot bovendien de duidelijkheid van het systeem voor de handelaars en voor de consumenten.

## Voorbeelden afrondingsprincipes

- Het totaalbedrag van het kasticket wordt afgerond naar het dichtste veelvoud van 0 of 5 eurocent: dus ofwel het lagere ofwel het hogere.
- Het te betalen totaalbedrag dat eindigt op 1 of 2 eurocent wordt afgerond naar het lagere 0,00: bijvoorbeeld 24,91 wordt 24,90 en 24,92 wordt 24,90.
- Het te betalen totaalbedrag dat eindigt op 3, 4, 6 of 7 eurocent wordt afgerond naar 0,05: bijvoorbeeld 24,93 wordt 24,95; 24,94 wordt 24,95; 24,96 wordt 24,95 en 24,97 wordt 24,95.
- Als het te betalen totaalbedrag eindigt op 8 of 9 eurocent, dan wordt afgerond naar het hogere 0,10: bijvoorbeeld 24,98 wordt 25,00 en 24,99 wordt 25,00.

## Niet voor internetaankopen

De stukken van 1 en 2 eurocent zijn én blijven een wettelijk betaalmiddel. Wie bedragen wil afronden, moet zijn klanten daarover informeren. Dit gebeurt door een pictogram in kleur op te hangen in de nabijheid van de kassa. In de kantoren van de FOD Economie, de plaatselijke btw-kantoren of op de website van de FOD Economie ([economie.fgov.be](http://economie.fgov.be)) zijn die gratis zelfklevers te verkrijgen.

Het kasticket moet zowel het oorspronkelijke totaalbedrag als het afgeronde bedrag vermelden.

De toepassing van de afrondingsregels geldt nu ook voor apotheken en dus niet enkel voor verkopen zonder geneesmiddelen.

Belangrijk aandachtspunt: afronden mag alleen als de betaling gebeurt in de fysieke aanwezigheid van de consument. Dit betekent dat de afrondingsregels niet gelden voor bijvoorbeeld internetaankopen. Dergelijke betalingen gebeuren elektronisch dus een afronding heeft dan geen nut.

## Nu of nooit

Uit een enquête van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen bij 418 handelaars blijkt dat 90% van de handelaars momenteel nog niet afrondt. Van die groep is ook maar 22% van plan om dat binnenkort wel te doen. De redenen lopen uiteen: schrik voor de reactie van de klanten; de kostprijs om de software in de kassa aan te passen; of omdat andere handelaars de afrondingsregels ook niet toepassen.

Nochtans kan afronden het leven van de handelaar én van de consument vergemakkelijken. Ook de schatkist zou er wel bij varen. Muntjes van 1 en 2 eurocent moeten bijslaan, kost namelijk meer dan dat ze waard zijn.



Versijnt 6 keer per jaar

**VERANTWOORDELIJKE UITGEVER** Belfius Bank NV •  
Pachecolaan 44 - 1000 Brussel  
E-MAIL [info@belfius.be](mailto:info@belfius.be)

**REDACTIE** Dienst Communicatie Belfius Bank NV  
**GRAFISCH CONCEPT** Perplex, Aalst  
**REALISATIE EN PRODUCTIE** Belfius Bank NV

Copyright ©2016 — Belfius Bank NV.

Alle rechten voorbehouden — Deze nieuwsbrief is beschikbaar in 2 talen en werd conform de wet op het privéleven verstuurd. Indien u deze nieuwsbrief niet meer wenst te ontvangen, uw gegevens wenst aan te passen, de nieuwsbrief in een andere taal wenst te ontvangen of contact met ons wilt opnemen, klik dan [hier](#).

Alle informatie en standpunten in deze publicatie worden door Belfius Bank ten titel van vrijblijvende informatie meegedeeld, zonder dat hij door de inhoud verbonden is, en kunnen zonder voorafgaand bericht worden gewijzigd. Belfius Bank stelt alles in het werk om te zorgen voor kwalitatieve informatie op basis van de meest recente en betrouwbare bronnen, maar kan niet garant staan voor de nauwkeurigheid of volledigheid van de informatie. Noch Belfius Bank, noch enige bestuurder of bediende kunnen aansprakelijk worden gesteld voor fouten of weglatingen in deze publicatie, ongeacht de oorzaak. Zij kunnen ook op geen enkele manier aansprakelijk worden gesteld voor enig materieel of immaterieel verlies dat zou voortvloeien uit het gebruik van of een verwijzing naar deze informatie. Het ter beschikking stellen van deze publicatie mag en kan onder geen beding beschouwd worden als een juridisch, fiscaal of boekhoudkundig advies.

Deze nieuwsbrief wordt u aangeboden met de steun van Belfius Bank.

1

Sociale aspecten van de taxshift



2

Personenbelasting: geïndexeerde bedragen aanslagjaren 2016 en 2017



3

Respecteer de spelregels bij kostenvergoedingen



4

Past u de afrondingsregels op kastickets toe?

